



M.Psy.504 Arbeitspsychologie: „Arbeitssicherheit & Gesundheit“

Veranstaltungsplan für das Wintersemester 2022/2023

Zeit der Veranstaltung: Donnerstags 16:15-19:45 Uhr

Ort: Raum 1.136 (Georg-Elias-Müller-Institut, Goßlerstr. 14)

Veranstaltungsleiter: Dr. Christian Treffenstädt (Kontakt s. Fußzeile)

Teilnahmebedingungen: Aktive Mitarbeit und Durchführung einer eigenen Studie in Kleingruppen

Zu erwerbende Nachweise: **6 ECTS**, erworben über mündliche Prüfung

Studienleistung: Präsentation der Projektarbeit am Ende des Semesters

Literatur: Forschungsartikel auf Stud.IP, Passwort: **karasek**

Veranstaltungstermine und Themen

Termin	Nr.	Thema
27.10.22	1	Einführung und Organisatorisches
03.11.22	2	Theoretische & Methodische Grundlagen
	3	Einführung in die Projektarbeit
10.11.22	4	Die Folgen von Stress im Krankenhaus
17.11.22	5	Das Job-Demand-Control (JDC) Modell
24.11.22	6	Die Erweiterung des JDC-Modells um Social Support
01.12.22	7	Das Triple Matching Principle (TMP)
	8	Zwischenstandsbericht zur Projektarbeit
08.12.22	-	Entfällt
15.12.22	9	Möglichkeiten zur Früherkennung von Burnout
22.12.22	-	Entfällt
12.01.23	10	Vicious Circle: Mobbing am Arbeitsplatz
19.01.23	11	Die Folgen von Langeweile bei der Arbeit
26.01.23	12	Prävention & Intervention: Job Crafting
02.02.23	13	Rückblick & Prüfungsvorbereitung
09.02.23	14	Projektpräsentationen
1. Prüfung		Mündliche Prüfungen 27.02.2023 (Stand 27.10.2022)
2. Prüfung		Mündliche Prüfungen 12.04.2023 (Stand 27.10.2022)

Literatur

- Die im Seminar verwendeten Forschungsartikel findet Ihr auf Stud.IP

Nr. Literatur

2 Schaper, N. (2014). Wirkungen der Arbeit. In F. W. Nerdinger, G. Blickle, & N. Schaper (Eds.), *Arbeits- und Organisationspsychologie* (pp. 517–538).

4 Jones, J. W., Barge, B. N., Steffy, B. D., Fay, L. M., Kunz, L. K., & Wuebker, L. J. (1988). Stress and medical malpractice: organizational risk assessment and intervention. *The Journal of Applied Psychology*, 73(4), 727–735.

Methodenskript Konfundierung: <https://ctreffte.github.io/statspace/konfundierung.html>

5 Karasek, R. A. (1979). Job Demands, Job Decision Latitude, and Mental Strain: Implications for Job Redesign. *Administrative Science Quarterly*, 24(2), 285–308.

Methodenskript Kausalität: <https://ctreffte.github.io/statspace/kausality.html>

6 Snyder, L. A., Krauss, A. D., Chen, P. Y., Finlinson, S., & Huang, Y.-H. (2008/9). Occupational safety: Application of the job demand–control–support model. *Accident; Analysis and Prevention*, 40(5), 1713–1723.

Methodenskript Multilevel: <https://ctreffte.github.io/statspace/multilevel.html>

7 de Jonge, J., & Dormann, C. (2006). Stressors, resources, and strain at work: a longitudinal test of the triple-match principle. *The Journal of Applied Psychology*, 91(6), 1359–1374.

Methodenskript Multiple Tests: https://ctreffte.github.io/statspace/multiple_analyses.html

9 Maslach, C., & Leiter, M. P. (2008). Early predictors of job burnout and engagement. *The Journal of Applied Psychology*, 93(3), 498–512.

Methodenskript Regression zur Mitte: https://ctreffte.github.io/statspace/regression_to_mean.html

10 Nielsen, M. B., Hetland, J., Matthiesen, S. B., & Einarsen, S. (2012). Longitudinal relationships between workplace bullying and psychological distress. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 38(1), 38–46.

11 van Hooff, M. L., & van Hooff, E. A. (2014). Boredom at work: proximal and distal consequences of affective work-related boredom. *Journal of occupational health psychology*, 19(3), 348–359.

Methodenskript Moderation & Mediation: https://ctreffte.github.io/statspace/moderation_mediation.html

12 Tims, M., Bakker, A. B., & Derks, D. (2013). The impact of job crafting on job demands, job resources, and well-being. *Journal of occupational health psychology*, 18(2), 230–240.

Weitere allgemeine Methodenskripte:

Methodenskript Signifikanz & Effektstärke: <https://ctreffte.github.io/statspace/effektstaerke.html>

Methodenskript Nullhypothesentesten: <https://ctreffte.github.io/statspace/nhst.html>