



# M.Psy.504 Arbeitspsychologie: „Arbeitssicherheit & Gesundheit“

Veranstaltungsplan für das Wintersemester 2023/2024

**Zeit der Veranstaltung:** Donnerstags 16:15-19:45 Uhr

**Ort:** VG 1.106 (Verfügungsgebäude, Platz der Göttinger Sieben 7)

**Veranstaltungsleiterin:** Julia Bengelsdorf (Kontakt s. Fußzeile)

**Teilnahmebedingungen:** Aktive Mitarbeit und Durchführung einer eigenen Studie in Kleingruppen

**Zu erwerbende Nachweise:** **6 ECTS**, erworben über mündliche Prüfung

**Studienleistung:** Präsentation der Projektarbeit am Ende des Semesters

**Literatur:** Forschungsartikel auf Stud.IP, Passwort: **karasek**

## Veranstaltungstermine und Themen

| Termin     | Nr. | Thema  |
|------------|-----|--|
| 26.10.23   | 1   | Einführung und Organisatorisches                         |
| 02.11.23   | 2   | Theoretische & Methodische Grundlagen                    |
|            | 3   | Einführung in die Projektarbeit                          |
| 09.11.23   | 4   | Die Folgen von Stress im Krankenhaus                     |
| 16.11.23   | 5   | Das Job-Demand-Control (JDC) Modell                      |
| 23.11.23   | 6   | Die Erweiterung des JDC-Modells um Social Support        |
| 30.11.23   | 7   | Das Triple Matching Principle (TMP)                      |
|            | 8   | Zwischenstandsbericht zur Projektarbeit                  |
| 07.12.23   | 9   | Möglichkeiten zur Früherkennung von Burnout              |
| 14.12.23   | 10  | Vicious Circle: Mobbing am Arbeitsplatz                  |
| 21.12.22   | 8   | Zwischenstandsbericht zur Projektarbeit                  |
| 11.01.24   | 11  | Die Folgen von Langeweile bei der Arbeit                 |
| 18.01.24   | 12  | Prävention & Intervention: Job Crafting                  |
| 25.01.24   | 13  | Rückblick & Prüfungsvorbereitung                         |
| 01.02.24   | 14  | Projektpräsentationen                                    |
| 08.02.24   | 14  | Projektpräsentationen                                    |
| 1. Prüfung |     | Mündliche Prüfungen <b>06.03.2024</b> (Stand 23.10.2023) |
| 2. Prüfung |     | Mündliche Prüfungen <b>09.04.2024</b> (Stand 23.10.2023) |

## Literatur

- Die im Seminar verwendeten Forschungsartikel findet ihr auf Stud.IP

---

### Nr. Literatur

---

2 Schaper, N. (2014). Wirkungen der Arbeit. In F. W. Nerdinger, G. Blickle, & N. Schaper (Eds.), *Arbeits- und Organisationspsychologie* (pp. 517–538).

---

4 Jones, J. W., Barge, B. N., Steffy, B. D., Fay, L. M., Kunz, L. K., & Wuebker, L. J. (1988). Stress and medical malpractice: organizational risk assessment and intervention. *The Journal of Applied Psychology*, 73(4), 727–735.

*Methodenskript Konfundierung:* <https://ctreffte.github.io/statspace/konfundierung.html>

---

5 Karasek, R. A. (1979). Job Demands, Job Decision Latitude, and Mental Strain: Implications for Job Redesign. *Administrative Science Quarterly*, 24(2), 285–308.

*Methodenskript Kausalität:* <https://ctreffte.github.io/statspace/kausalitaet.html>

---

6 Snyder, L. A., Krauss, A. D., Chen, P. Y., Finlinson, S., & Huang, Y.-H. (2008/9). Occupational safety: Application of the job demand–control–support model. *Accident; Analysis and Prevention*, 40(5), 1713–1723.

*Methodenskript Multilevel:* <https://ctreffte.github.io/statspace/multilevel.html>

---

7 de Jonge, J., & Dormann, C. (2006). Stressors, resources, and strain at work: a longitudinal test of the triple-match principle. *The Journal of Applied Psychology*, 91(6), 1359–1374.

*Methodenskript Multiple Tests:* [https://ctreffte.github.io/statspace/multiple\\_analyses.html](https://ctreffte.github.io/statspace/multiple_analyses.html)

---

9 Maslach, C., & Leiter, M. P. (2008). Early predictors of job burnout and engagement. *The Journal of Applied Psychology*, 93(3), 498–512.

*Methodenskript Regression zur Mitte:* [https://ctreffte.github.io/statspace/regression\\_to\\_mean.html](https://ctreffte.github.io/statspace/regression_to_mean.html)

---

10 Nielsen, M. B., Hetland, J., Matthiesen, S. B., & Einarsen, S. (2012). Longitudinal relationships between workplace bullying and psychological distress. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 38(1), 38–46.

---

11 van Hooff, M. L., & van Hooft, E. A. (2014). Boredom at work: proximal and distal consequences of affective work-related boredom. *Journal of occupational health psychology*, 19(3), 348–359.

*Methodenskript Moderation & Mediation:* [https://ctreffte.github.io/statspace/moderation\\_mediation.html](https://ctreffte.github.io/statspace/moderation_mediation.html)

---

12 Tims, M., Bakker, A. B., & Derks, D. (2013). The impact of job crafting on job demands, job resources, and well-being. *Journal of occupational health psychology*, 18(2), 230–240.

---

### Weitere allgemeine Methodenskripte:

*Methodenskript Signifikanz & Effektstärke:* <https://ctreffte.github.io/statspace/effektstaerke.html>

*Methodenskript Nullhypothesentesten:* <https://ctreffte.github.io/statspace/nhst.html>